

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАГАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
БАГАНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16.06.2023  |  | № 125 |
| с. Баган |
| О внесении изменений в постановление администрации Баганского сельсовета Баганского района Новосибирской области от 12.10.2017 № 249 «Об утверждении Порядка увольнения в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы»  |

 В соответствии с частью 6 статьи 27.1 Федерального Закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (В редакции от 16.12.2019), на основании ПРОТЕСТА прокуратуры Баганского района от 05.06.2023 № Вн-275в-2023 администрация Баганского сельсовета Баганского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Изложить п. 4 Порядка увольнения в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее Порядок), утвержденного постановлением администрации Баганского сельсовета Баганского района Новосибирской области от 12.10.2017 № 249 Об утверждении Порядка увольнения в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы» предложением следующего содержания:

«Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Глава Баганского сельсовета

Баганского района

Новосибирской области К.В.Маслик

Суздалева Светлана Анатольевна

22-745

АДМИНИСТРАЦИЯ
БАГАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
БАГАНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |
| --- |
| 16.10.2017 № 249 |
|  |  |
| Об утверждении Порядка увольнения в связи с утратой доверия лиц,замещающих должности муниципальной службы |

 В соответствии со статьей 13.1. Федерального закона РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями 14.1, 15, 27.1 Федеральным законом РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации,

 ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы.

 2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Баганского сельсовета Баганского района Новосибирской области, опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления Баганского сельсовета»

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на специалиста 1 разряда администрации Баганского сельсовета Баганского района Новосибирской области Суздалеву Светлану Анатольевну.

Глава Баганского сельсовета

Баганского района

Новосибирской области О.Ю.Кудрявцев

Суздалева Светлана Анатольевна

21-224

 УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Баганского сельсовета

Баганского района

Новосибирской области

от 12.10.2017 № 249

Порядок

увольнения в связи с утратой доверия лиц,

замещающих должности муниципальной службы (далее Порядок)

1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - закон о муниципальной службе), Федеральным законом от 25.12.2008 г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – закон о коррупции), другими федеральными законами, лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации Баганского сельсовета Баганского района Новосибирской области (далее – администрация Баганского сельсовета), подлежат увольнению в связи с утратой доверия.
2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:
	1. непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;
	2. непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

 3) непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

 3.Увольнение в связи с утратой доверия применяется на основании:

 1) доклада о результатах проверки, проведенной специалистом ответственным по ведению кадровой работы, по информации, представленной в письменном виде в установленном порядке;

 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Баганского сельсовета (далее – комиссия), в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

 3) объяснений муниципального служащего;

 4) иных материалов.

 4. Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая периода временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

 5. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

 6. Копия распоряжения об увольнении вручается муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе.

 Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном порядке.